

«ТУРАН»
УНИВЕРСИТЕТІ
МЕКЕМЕСІ



УЧРЕЖДЕНИЕ
«УНИВЕРСИТЕТ
«ТУРАН»

Утверждаю
Ректор
Университет
«Туран»




Р.А. Алшанов
2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ


О ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ И КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ХАРАКТЕРИСТИКАХ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К ДОЛЖНОСТЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА УНИВЕРСИТЕТА «ТУРАН»

Копия	Код	Издание	Разработано		Согласовано		
	П УТ 601- 12-19	Первое	Сабердинова А.А., юрис- консульт		Первый проректор	Тазабеков К.А.	
ПРК, проректор по внешним связям, международной аккредитации и поствузовскому образованию					Тусупова Л.А.		
Проректор по УМиВР					Абдиев К.С.		
			Кибираева Н.А., нач. отдела по работе с персоналом		Проректор по стратегическому развитию, науке и инновациям	Нурмуханова Г.Ж.	
Директор ДАВ					Тусупова С.А.		
ОтК, руководитель отдела МК и аккредитации					Кузнецова Г.Х.		

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 2 из 15

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящий внутренний локальный нормативный акт (далее – положение) входит в структуру организационно-правовых документов учреждения «Университет «Туран» (далее – Университет) и разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК, Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319III ЗРК, Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» от 30 октября 2018 года № 595, Положением о конкурсном замещении должностей профессорско-преподавательского состава университета, утвержденным приказом ректора Университета от 4 декабря 2018 года № 109, Положением об аттестации профессорско-преподавательского состава университета «Туран», утвержденным приказом ректора Университета от 18.04.2018 г. № 36, уставом учреждения «Университет «Туран».
- 1.2 Квалификационные характеристики (далее – Характеристики) по должностям профессорско-преподавательского состава университета «Туран» служат основой при:
- составлении положений о структурных подразделениях, разработке должностных инструкций работников, закрепляющих их обязанности, права и ответственность;
 - подборе и расстановке кадров, осуществлении контроля за правильностью их использования;
 - проведении аттестации работников.
- 1.3 Характеристики служат основой для разработки базы внутренних организационно-распорядительных документов:
- содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также их прав и ответственности.
- 1.4 В университете устанавливаются следующие должности профессорско-преподавательского состава:
- Заведующий кафедрой
 - Профессор;
 - Доцент;
 - Старший преподаватель;
 - Преподаватель.
- 1.5 В квалификационных характеристиках представлены наиболее характерные для каждой должности виды работ, устанавливаются требования к необходимой специальной подготовке работников. При разработке должностных инструкций допускается уточнение перечня работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-технических условиях.
- 1.6 Профессорско-преподавательский состав университета формируется в соответствии с настоящими квалификационными требованиями предъявляемыми

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 3 из 15

к образовательной деятельности, в соответствии с «Положением о конкурсном замещении должностей профессорско-преподавательского состава университета».


- 1.7 Профессорско-преподавательский состав университета должен обладать полноценными знаниями и современной методикой преподавания, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний студентам в рамках учебного процесса.
- 1.8 Работники профессорско-преподавательского состава осуществляют предусмотренную трудовым договором и индивидуальным планом учебную, научную, методическую и воспитательную работу в рамках соответствующих образовательных программ.
- 1.9 Управление персоналом университета осуществляется его кадровой политикой, которая основывается на принципах развития человеческих ресурсов, меритократии, включающих рекрутинг, подготовку и повышение квалификации руководящих кадров, педагогических и научных работников университета в порядке, установленном действующим законодательством РК.
- 1.10 Университет устанавливает требования к кандидатурам работников при приеме на работу путем определения квалификационных характеристик должностей работников в соответствии с подпунктом 2) пункта 2 статьи 43-1 Закона «Об образовании».

2 ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

- 2.1 К занятию педагогической деятельностью в университете «Туран» допускаются лица, имеющие специальное педагогическое или профессиональное образование по соответствующим профилям.
- 2.2 К работе в университет «Туран» не допускаются лица:
 - имеющие медицинские противопоказания;
 - состоящие на учете в психиатрическом и (или) наркологическом диспансере;
 - лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
 - на основании ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.
- 2.3 Трудовые отношения работника и университета регулируются трудовым законодательством Республики Казахстан.
- 2.4 Заключение трудового договора а также переводу на должность педагогического работника предшествует конкурс на замещение соответствующей должности.

3 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА


- 3.1 Педагогический работник обязан:
 - обладать соответствующими теоретическими и практическими знаниями и навыками преподавания в области своей профессиональной компетенции;

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 4 из 15

- обеспечивать качество предоставляемых образовательных услуг в соответствии с требованиями государственных общеобязательных стандартов образования;
- воспитывать обучающихся в духе высокой нравственности, уважения к родителям, этнокультурным ценностям, бережного отношения к окружающему миру;
- развивать у обучающихся жизненные навыки, компетенцию, самостоятельность, творческие способности;
- соблюдать академическую честность в профессиональной деятельности, в том числе уважать интеллектуальный труд других лиц;
- постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, интеллектуальный, творческий и общенаучный уровень;
- не реже одного раза в пять лет проходить аттестацию;
- соблюдать правила педагогической этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;
- проявлять открытость, доброжелательность и корректность в отношении с обучающимися их родителями и иными законными представителями, сотрудниками университета;
- незамедлительно информировать администрацию университета и правоохранительные органы о фактах уголовных правонарушений, совершенных обучающимися, в том числе в отношении обучающихся, либо ставших им известных фактах совершения таких правонарушений вне пределов организации образования;

3.2 Педагогический работник имеет право на:


- занятие педагогической деятельностью с обеспечением условий для профессиональной деятельности;
- занятие научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работой, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику;
- индивидуальную педагогическую деятельность;
- свободный выбор способов и форм организации педагогической деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
- участие в работе коллегиальных органов управления организации образования;
- повышение квалификации не реже одного раза в пять лет продолжительностью не более четырех месяцев;
- досрочную аттестацию с целью повышения категории;
- моральное и материальное поощрение за успехи в педагогической деятельности в виде государственных наград, почетных званий, премий и именных стипендий;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- отсрочку от призыва на воинскую службу;

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 5 из 15

- творческий отпуск для занятия научной деятельностью с сохранением педагогического стажа;
- обжалование приказов и распоряжений администрации организации образования;
- уважение чести и достоинства со стороны обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей.

4 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА УНИВЕРСИТЕТА «ТУРАН»

- 4.1 Университет обеспечивает чтение лекции преподавателями, имеющими ученую степень доктора наук и (или) кандидата наук, степень доктора философии (PhD) и (или) доктора по профилю, ученые звания (ассоциированный профессор (доцент), профессор), а также с академическими степенями магистра соответствующих наук и (или) старшими преподавателями.
- 4.2 К чтению лекций и (или) проведению других видов учебных занятий также могут привлекаться научные работники, заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов или опытные специалисты-практики.
- 4.3 При этом, соответствие базового образования или ученых степеней или академических степеней профилю преподаваемым дисциплинам не является обязательным и регулируется университетом.
- * Лица получившие образование в других государствах, в международных или иностранных учебных заведениях (их филиалах) должны в установленном законодательством РК порядке провести процедуру признания и (или) нострификации документов об образовании.*
- 4.4 Руководство дипломными работами (проектами), профессиональными практиками осуществляют преподаватели, специалисты-практики, имеющие соответствующее этим видам работ высшее и (или) послевузовское образование. Руководство магистерскими диссертациями (проектами), докторскими диссертациями, научными стажировками, исследовательскими практиками осуществляют преподаватели, имеющие ученую степень доктора наук и (или) кандидата наук и (или) степень доктора философии (PhD) и доктора по профилю, ученые звания (ассоциированный профессор (доцент), профессор) и (или) активно занимающиеся научными исследованиями, и (или) научные работники, специалисты-практики, имеющие научные публикации, соответствующие профилю этих видов учебной деятельности обучающегося.
- 4.5 Реализация образовательных программ в университете должна обеспечиваться педагогическими кадрами, которые имеют высшее образование, ученую степень, опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере, опыт работы соответствующий профилю преподаваемой дисциплины.
- 4.6 Квалификационная характеристика каждой должности состоит из трех разделов:
- «Требования к квалификации».
 - «Должностные обязанности»;
 - «Должен знать».

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 6 из 15

- 4.6.1 В разделе «Должностные обязанности» содержатся основные трудовые функции, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему данную должность с учетом технологической однородности и взаимосвязанности работ.
- 4.6.2 В разделе «Должен знать» содержатся основные требования, предъявляемые к работнику в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и нормативных правовых актов, положений, инструкций и других материалов, методов и средств, которые работник должен применять при выполнении должностных обязанностей.
- 4.6.3 В разделе «Требования к квалификации» определены уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных обязанностей, и требования к стажу работы.

4.7 Заведующий кафедрой

1. Требования к квалификации:

1.1 по направлениям подготовки кадров в области: социальных наук, бизнеса и управления, права, информационно-коммуникационных технологий, телекоммуникаций, сферы обслуживания, транспортных услуг, языка и литературы:

- высшее (или послевузовское) образование по специальности, соответствующей учебно-научному профилю кафедры;
- наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю) или академической степени доктора философии (PhD), доктора по профилю или степень доктора философии (PhD), доктора по профилю;
- и/или наличие ученого звания (профессор, ассоциированный профессор (доцент), присвоенного ККСОН МОН РК, ВАК РК;
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.2 по направлениям подготовки кадров в области: искусства, журналистики и информации:


- высшее (или послевузовское) образование по специальности, соответствующей учебно-научному профилю кафедры;
- и/или заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов.

2. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан: «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», «О языках в Республике Казахстан», «Трудовой кодекс РК» и другие нормативные правовые акты регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего образования, основы техники безопасности.

3. Функциональные и должностные обязанности:

3.1 Заведующий кафедрой руководит учебной, учебно-методической, научно-

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 7 из 15

исследовательской и воспитательной работой на кафедре.

3.2 В рамках своих компетенций заведующий кафедрой осуществляет следующие виды деятельности:

а) организационную:


- представляет интересы кафедры на заседаниях Ученого совета и других коллегиальных органах университета (факультета);
- координирует деятельность кафедры со структурными подразделениями факультета и университета, развивает сотрудничество с предприятиями и организациями, в том числе с иностранными партнерами;
- совместно с деканатом факультета осуществляет подбор и комплектование штатов ППС кафедры, обеспечивает рациональное распределение обязанностей между ними, способствует созданию нормального психологического климата в коллективе;
- организует и контролирует ведение документации кафедры согласно утвержденной номенклатуре дел;
- своевременно доводит до сведения сотрудников кафедры приказы, распоряжения, решения и другие документы администрации университета, деканата факультета, касающиеся деятельности кафедры, обеспечивает их исполнение сотрудниками кафедры;
- контролирует и принимает необходимые меры по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии на кафедре с целью обеспечения безопасности работы в помещениях кафедры.

б) учебную и учебно-методическую:

- осуществляет планирование, организацию и контроль учебной и учебно-методической работы кафедры;
- осуществляет преподавательскую деятельность;
- участвует в разработке учебных планов, графиков учебного процесса по всем реализуемым направлениям подготовки и ОП кафедры;
- осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их выполнения;
- утверждает индивидуальные планы работы ППС кафедры и контролирует их выполнение;
- способствует внедрению новых информационных технологий и инновационных методов и форм обучения;
- осуществляет руководство подготовкой к изданию учебников, учебных пособий, УМКД;
- организует систематическую связь с выпускниками кафедры, а также с предприятиями и организациями, в которых они работают, с целью своевременной корректировки учебного процесса на кафедре;
- планирует и контролирует повышение квалификации ППС, оказывает помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

в) научно-исследовательскую:

- планирует научно-исследовательскую работу кафедры и отчитывается в установленном порядке о результатах научно-исследовательской деятельности;
- организует и руководит научно-исследовательской работой по профилю

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 8 из 15

кафедры, привлекает к научным исследованиям ППС и студентов, организует их участие в конкурсах грантов, конференциях, выставках, олимпиадах, проводимых университетом или другими вузами и организациями;

- содействует организации и проведению научных и научно-методических семинаров, совещаний и конференций на кафедре, факультете и в университете.

г) *воспитательную*:

- развивает формы самоуправления среди студентов факультета, поддерживает связи с общественными организациями;

- участвует в профориентационных, культурных и спортивных мероприятиях, проводимых на факультете и в университете;

- оказывает содействие деканату факультета в организации и проведении мероприятий воспитательного характера.

4.8 Профессор

1. Требования к квалификации:

1.1 *по направлениям подготовки кадров в области: социальных наук, бизнеса и управления, права, информационно-коммуникационных технологий, телекоммуникаций, сферы обслуживания, транспортных услуг, языка и литературы*

- высшее (или послевузовское) образование, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров;

- наличие научных и учебно-методических трудов, публикаций, соответствующих направлению подготовки кадров и (или) наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров;

- наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю) или академической степени доктора философии (PhD), доктора по профилю или степень доктора философии (PhD), доктора по профилю;

- наличие ученого звания (профессор, ассоциированный профессор (доцент), присвоенного ККСОН МОН РК, ВАК РК;

- и (или) наличие непрерывного стажа научной и/или научно-педагогической деятельности не менее 8 лет после защиты диссертации и /или не менее 5 лет после присвоения ученого звания, в том числе 2 года в должности не ниже ассоциированного профессора (доцента) вуза или старшего научного сотрудника в научной организации, должности руководителей подразделений, заместителей руководителя, руководителя вуза или научной организации; и/или административно-управленческий и практический опыт работы, соответствующий профилю подготовки кадров.


1.2 *по направлениям подготовки кадров в области: искусства, журналистики и информации*

- высшее (или послевузовское) образование, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров;

- наличие признанных достижений, творческих, выставочных работ;

- и (или) заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов, обладатели почетных званий, государственных наград Республики Казахстан, или специалисты имеющие опыт практической работы по направлению подготовки;

- и (или) наличие непрерывного стажа не менее 8 лет творческой, научной и/или научно-педагогической деятельности в сфере искусства и архитектуры, физической

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 9 из 15

культуры и спорта, и/или административно-управленческий и практический опыт работы, направленность которого, соответствует профилю подготовки кадров;

2. Должен знать:

- Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан: «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», «О языках в Республике Казахстан», «Трудовой кодекс РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего образования;

- принципы разработки образовательных программ и управления ими, реализации результатов научных исследований.

- методологию интеграции междисциплинарных знаний дидактика высшей школы и специальная область; специальную область в интеграции с инновационными технологиями формирования профессиональных компетенций обучающихся и исследователей; методологию фундаментальных и прикладных исследований в специальной области; методы организации и проведения научных исследований в специальной области;

- педагогику высшей школы, психологию студенчества, особенности воспитательного процесса в вузе; принципы и методы интеграции социальных ценностей при формировании профессионально значимых качеств будущих специалистов; принципы, методы, средства социально-экономической адаптации обучающихся к изменениям в обществе; философию науки и образования; методологию психолого-педагогических исследований;

- политику и цели Университета в области качества, внутренние нормативные документы, основы техники безопасности.

3. Функциональные и должностные обязанности:

3.1 Осуществляет должностные обязанности/функции в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативными правовыми актами уполномоченного органа, а также корпоративными документами Университета;

3.2 Выполняет поручения и задания, полученные от заведующего кафедрой и Декана, по кругу вопросов, входящих в функции Кафедры;

3.3 Постоянно повышает уровень своих профессиональных компетенций путем самостоятельного изучения специальной литературы, научных публикаций, нормативной базы, законодательных актов Республики Казахстан, а также прохождения курсов повышения квалификации.

3.4 Обеспечивает качественный учебный процесс

3.5 Выполняет методическую работу


3.6 Ведет научно-исследовательскую работу

3.7 Выполняет общественно-воспитательную работу

3.8 Принимает участие в профессиональной ориентационной работе со школьниками по специальностям кафедры.

3.9 Участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний. Подготавливает и представляет отчет о выполнении индивидуального плана.

3.10 Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 10 из 15

4.9 Доцент

1. Требования к квалификации:

1.1 по направлениям подготовки кадров в области: социальных наук, бизнеса и управления, права, информационно-коммуникационных технологий, телекоммуникаций, сферы обслуживания, транспортных услуг, языка и литературы:

- - высшее (или послевузовское) образование, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров;
- - и/или наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук или доктора философии (PhD) или доктора по профилю или академическую степень «доктор философии (PhD)» или «доктор по профилю» или степень «доктор философии (PhD)» или «доктор по профилю» соответствующего направления;
- - и/или наличие ученого звания доцента, или ассоциированного профессора (доцента), или старшего научного сотрудника, присвоенного ККСОН МОН РК, ВАК РК;
- - и/или наличие научных и учебно-методических трудов, публикаций, соответствующих направлению подготовки кадров и (или) наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров;
- - и/или стаж работы не менее 5 лет научно-педагогической и/или практической деятельности;

1.2 по направлениям подготовки кадров в области: искусства, журналистики и информации:

- высшее (или послевузовское) образование, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров;
- наличие признанных достижений, творческих, выставочных работ;
- и (или) заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов, обладатели почетных званий, государственных наград Республики Казахстан, или специалисты имеющие опыт практической работы по направлению подготовки;
- и (или) наличие непрерывного стажа не менее 5 лет творческой, научной и/или научно-педагогической деятельности в сфере искусства и архитектуры, физической культуры и спорта, и/или административно-управленческий и практический опыт работы, направленность которого, соответствует профилю подготовки кадров;

2. Должен знать:


Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан: «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», «О языках в Республике Казахстан», «Трудовой кодекс РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего образования, основы техники безопасности;

3. Функциональные и должностные обязанности:

3.1 Осуществляет должностные обязанности/функции в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативными правовыми актами уполномоченного органа, а также внутренними нормативными документами Университета;

3.2 Выполняет поручения и задания, полученные от заведующего кафедрой и Декана, по кругу вопросов, входящих в функции Кафедры;

3.4 Постоянно повышает уровень своих профессиональных компетенций путем самостоятельного изучения специальной литературы, научных публикаций, нормативной

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 11 из 15

базы, законодательных актов Республики Казахстан, а также прохождения курсов повышения квалификации.

3.4 Обеспечивает качественный учебный процесс (ведет все виды учебных занятий).

3.5 Выполняет методическую работу (разрабатывает учебно-методические комплексы по преподаваемым дисциплинам; принимает участие в научно-методической работе кафедры (факультета) в составе методических комиссий по направлениям подготовки и образовательным программам; оказывает методическую помощь начинающим преподавателям в овладении преподавательским мастерством и профессиональными качествами; принимает участие и разрабатывает учебники и учебно-методические пособия и описания лабораторных работ и практических занятий; участвует в разработке методических рекомендаций, сопровождающих учебный процесс (МОП, КОМ, Программы всех видов практик, комплексных экзаменов и др.).

3.6 Ведет научно-исследовательскую работу (участвует и может осуществлять руководство научной и научно-исследовательской работой по профилю кафедры, в том числе студенческой научной работой и работой научных кружков и объединений обучающихся; участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных по направлению кафедры).

3.7 Выполняет общественно-воспитательную работу.

3.8 Принимает участие в профессиональной ориентационной работе со школьниками по специальностям кафедры.

3.9 Участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний. Подготавливает и представляет отчет о выполнении индивидуального плана.

3.10 Соблюдает политику и цели Университета в области качества, участвует в разработке и выполнении внутренних нормативных документов.

4.10 Старший преподаватель

1. Требования к квалификации:


1.1 по направлениям подготовки кадров в области: социальных наук, бизнеса и управления, права, информационно-коммуникационных технологий, телекоммуникаций, сферы обслуживания, транспортных услуг, языка и литературы:

–высшее (или послевузовское) образование, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров;

–наличие научных и учебно-методических трудов, публикаций, соответствующих направлению подготовки кадров и (или) наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров;

–стаж работы не менее 3 лет научно-педагогической деятельности, в том числе не менее одного года в должности преподавателя или стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 5 лет и/или наличие ученой степени.

1.2 по направлениям подготовки кадров в области: искусства, журналистики и информации

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 12 из 15

–высшее (или послевузовское) образование, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров;

–наличие научных и учебно-методических трудов, публикаций, соответствующих направлению подготовки кадров и (или) наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров;

–стаж работы не менее 2 лет научно-педагогической деятельности, в том числе не менее одного года в должности преподавателя или стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 1 года и/или наличие ученой степени.

–и (или) наличие непрерывного стажа не менее 3 лет творческой, научной и/или научно-педагогической деятельности в сфере искусства и архитектуры, физической культуры и спорта, и/или административно-управленческий и практический опыт работы, направленность которого, соответствует профилю подготовки кадров.

2. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан: «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», «О языках в Республике Казахстан», «Трудовой кодекс РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего образования, основы техники безопасности;

– требования документированных процедур СМК и других внутренних нормативных документов Университета;

– учебно-научные дисциплины по своему профилю;

– теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе;

– современные формы и методы обучения и воспитания студентов;

– правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

– педагогику высшей школы, психологию студенчества, особенности воспитательного процесса в вузе; принципы и методы интеграции социальных ценностей при формировании профессионально значимых качеств будущих специалистов;

– принципы, методы, средства социально-экономической адаптации обучающихся к изменениям в обществе; философию науки и образования; методологию психолого-педагогических исследований;

– политику и цели Университета в области качества, внутренние нормативные документы, основы техники безопасности.


3.Функциональные и должностные обязанности:

3.1 Осуществляет должностные обязанности/функции в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативными правовыми актами уполномоченного органа, а также корпоративными документами Университета;

3.2 Выполняет поручения и задания, полученные от заведующего кафедрой и Декана, по кругу вопросов, входящих в функции Кафедры;

3.5 Постоянно повышает уровень своих профессиональных компетенций путем самостоятельного изучения специальной литературы, научных публикаций, нормативной базы, законодательных актов Республики Казахстан, а также прохождения курсов повышения квалификации.

3.4 Обеспечивает качественный учебный процесс

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 13 из 15

3.5 Выполняет методическую работу

3.7 Ведет научно-исследовательскую работу

3.7 Выполняет общественно-воспитательную работу

3.8 Принимает участие в профессиональной ориентационной работе со школьниками по специальностям кафедры.

3.9 Участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний. Подготавливает и представляет отчет о выполнении индивидуального плана.

3.10 Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

4.11 Преподаватель

1. Требования к квалификации:

1.1 по направлениям подготовки кадров в области: социальных наук, бизнеса и управления, права, информационно-коммуникационных технологий, телекоммуникаций, сферы обслуживания, транспортных услуг, языка и литературы:

– высшее образование (специалитет), направленность которого соответствует профилю подготовки, наличие практического стажа работы не менее 1 года по специальности;

– и/или магистратура (научное и педагогическое направление), соответствующее профилю подготовки;

– магистратура (профильное направление), соответствующее профилю подготовки, наличие свидетельства (свидетельство к диплому магистра) об освоении образовательной программы магистратуры педагогического профиля; **1.2**

– высшее образование и стаж не менее 1 года по соответствующему профилю или наличие академической степени магистра по профилю подготовки.

2. Должен знать:

– Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан: «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», «О языках в Республике Казахстан», «Трудовой кодекс РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего образования;


– правила ведения документации; педагогику, психологию и методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания студентов.

3. Функциональные и должностные обязанности:

3.1 организует и проводит учебную и учебно-методическую работу по всем видам учебных занятий, кроме лекций;

3.2 под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя разрабатывает или принимает участие в разработке методических пособий по видам проводимых занятий и учебной работы;

3.3 контролирует соблюдение студентами правил по охране труда и технике безопасности и противопожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий;

 TURAN UNIVERSITY	Учреждение «Университет «Туран»	Дата: 10.04.2019 г.	Издание: первое
	Положение о ППС и квалификационных характеристиках, предъявляемых к должностям ППС университета «Туран»	П УТ 601-12-19	Стр. 14 из 15

3.4 принимает активное участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению, развитию, обеспечению и совершенствованию материально-технической базы учебного процесса, оборудования учебных подразделений и лабораторий;

3.5 под руководством профессора, доцента, старшего преподавателя (тьютора дисциплины) организует и планирует методическое и техническое обеспечение учебных занятий;

3.6 формирует у студентов навыки работы с учебной, специальной, научной литературой, пособиями, учит самостоятельно проводить эксперименты и обобщать полученные результаты;

3.7 участвует по одному из направлений научно-исследовательской работы кафедры;

3.8 принимает участие в руководстве и организации научно-исследовательской работы студентов;

3.9 участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных, при направлении от кафедры;

3.10 принимает активное участие в воспитательной работе со студентами;

3.11 выполняет функции эдвайзера-куратора;

3.12 принимает участие в профессиональной ориентации школьников и выпускников колледжей.

5 ОГРАНИЧЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1 Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

5.2 Не допускается привлечение педагогических работников к видам работ, не связанных с выполнением ими своих профессиональных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан.

5.3 За нарушение обязанностей и совершение проступка, дискредитирующего звание педагогического работника, педагогический работник может быть привлечен к ответственности, установленной законами Республики Казахстан.

6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Настоящее Положение утверждается приказом ректора.

6.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до замены новым.

6.3 При необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения

