

«ТУРАН» УНИВЕРСИТЕТИ
МЕКЕМЕСИ



УЧРЕЖДЕНИЕ
«УНИВЕРСИТЕТ «ТУРАН»

Рассмотрено на заседании
кафедры «Экономика и менеджмент»
Протокол № 6 от «5» декабря 2016 года

Зав. кафедрой  Таменова С.С.

Утверждено
проректор по учебно-методической
работе



Абдиев А.А.

2017 года

План
развития модульной образовательной программы
по специальности «5В051000 Государственное и местное управление»

Содержание	С.
1. Паспорт	2
2. Анализ внешней среды	x
3. Анализ внутренней среды	x
4. План мероприятий по развитию МОП	x

2017 г.

**Паспорт
плана развития модульной образовательной программы (МОП) по специальности
«5В051000 Государственное и местное управление»**

Цель ОП	Подготовка новой генерации менеджеров, специалистов государственного и местного управления, способных разрабатывать и реализовывать инновационные подходы к управлению бизнесом на основе развития предпринимательских навыков и умений. Выпускники успешно смогут реализовать свои профессиональные знания, навыки и способности в органах государственного и местного управления, бизнесе, общественных организациях, учреждениях науки, образования и культуры
Основания для разработки плана развития МОП (далее «Плана»)	<p>Образовательная программа специальности «Государственное и местное управление» направлена широкую подготовку специалистов в соответствии с наименованием программы и необходимую глубину теоретической и практической подготовки в области, определяемой специальностью.</p> <p>Образовательная программа разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификации и профессиональными стандартами, согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификации.</p> <p>МОП специальности соответствует нормативно-правовыми актам и др. документам, определяющим национальные приоритеты и образовательную политику Республики Казахстан, а также миссии и Стратегии университета. При разработке МОП учтены потребности рынка и запросы потребителей образовательных услуг.</p>
Основные разработчики Плана	<p>Таменова С.С. – к.э.н., профессор Боровская И.Л. – к.э.н., доцент Бекназарова А.Т. – к.э.н., профессор Работодатели: Директор ТОО «КазСерт» Исмагулова Х.У.</p>
Цель Плана	<p>План развития образовательной программы специальности «Государственное и местное управление» создан на основе и в соответствии с запросами работодателей.</p> <p>Стратегической целью плана развития образовательной программы является удовлетворение потребностей общества во всесторонне образованных, интеллектуально развитых специалистах государственного и местного управления современной формации, своевременная адаптация образовательной программы к социально-экономическим изменениям, происходящим в современном обществе, к запросам рынка труда и работодателей.</p> <p>Оперативной целью плана является обеспечение эффективного управления и реализация МОП на утвержденный период.</p>
Механизм формирования плана	МОП и План развития составлены с привлечением всех заинтересованных лиц программы: работодателей в лице директора ТОО «КазСерт» Исмагуловой Х.У., ведущих ППС кафедры по специальности, обучающихся. План развития ОП основан на анализе ситуации востребованности специалистов государственного и местного управления на рынке, которая влияет или может повлиять на деятельность программы (анализ внешней и внутренней среды, анализ удовлетворённости обучающихся и ППС, анализ доступных и необходимых программе ресурсов, в том числе материально-технической базы и т.п.).

Механизмы распространения информации о Плане и целях МОП	<p>Рассмотрение образовательной программы на расширенном заседании УМС кафедры с участием работодателей.</p> <p>Рассмотрение и утверждение образовательной программы Советом экономического факультета.</p> <p>Обсуждение результатов мониторинга и утверждение корректировок плана образовательной программы.</p> <p>Размещение МОП на сайте университета</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации плана развития ОП	<p>Повышение конкурентоспособности ОП на рынке образовательных услуг;</p> <p>Удовлетворение потребностей обучающихся;</p> <p>Обновленное содержание ОП, укрепление материальной базы кафедры;</p> <p>Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий);</p> <p>Повышение квалификаций ППС через зарубежные стажировки;</p> <p>Подготовка квалифицированных специалистов для органов государственного и местного управления;</p> <p>Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования;</p> <p>Обновление содержания ОП для формирования основных профессиональных компетенций у будущих специалистов управленческого сектора;</p> <p>Создание предпосылок для самостоятельной поисково-исследовательской деятельности обучающихся на всех этапах обучения;</p> <p>Обновление и совершенствование содержания ОП, в том числе внедрение дисциплин, определяющих современные профессиональные компетенции специалиста;</p> <p>Внедрение в учебный процесс инновационных технологий обучения.</p>
Сроки реализации Плана	<p>С 10.01.2017 по 1.09.2020</p>

Анализ внешней среды

Модульная образовательная программа (МОП) «5В051000 – Государственное и местное управление» была разработана на основе следующих законодательных актов РК: Конституция Республики Казахстан, Конституционный закон Республики Казахстан от 26 декабря 1995 года «О Президенте Республики Казахстан», Конституционный закон Республики Казахстан от 16 октября 1995 года «О Парламенте Республики Казахстан и статусе его депутатов», Конституционный закон Республики Казахстан от 18 декабря 1995 года «О Правительстве Республики Казахстан», Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года «О государственной службе Республики Казахстан», Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Закон Республики Казахстан от 27 ноября 2000 года «Об административных процедурах», Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О правовых актах», Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан».

На сегодняшний день следующие высшие учебные заведения в Республике Казахстан готовят бакалавров по специальности «5В051000 – Государственное и местное управление»: Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилёва (ЕНУ); Казахский национальный университет имени аль-Фараби (КазНУ); Казахский национальный аграрный университет (КазНАУ); Казахский национальный технический университет имени К. И. Сатпаева (КазНТУ); Казахский государственный женский педагогический университет (КГЖПУ); Жетысуский государственный университет имени И. Жансугурова (ЖГУ); Актюбинский государственный университет им. К. Жубанова (АГУ им. К. Жубанова); Атырауский государственный университет имени Х. Досмухамедова (АГУ имени Х. Досмухамедова); Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова (ВКГУ); Государственный медицинский университет города Семей (ГМУ); Таразский государственный университет имени М. Х. Дулати (ТарГУ); Актюбинский государственный педагогический институт (АктГПИ); Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана (ЗКГА); Карагандинский государственный университет имени Е. А. Букетова (КарГУ); Карагандинский государственный технический университет (КарГТУ); Костанайский государственный университет имени А. Байтурсынова (КГУ имени А. Байтурсынова); Кызылординский государственный университет имени Коркыт Ата (КызГУ имени Коркыт Ата); Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга имени Ш. Есенова (КГУТИ); Павлодарский государственный университет имени С. Торайгырова (ПГУ); Северо-Казахстанский государственный университет имени М. Козыбаева (СКГУ); Южно-Казахстанский государственный университет имени М. О. Ауэзова (ЮКГПИ); Международный казахско-турецкий университет имени Х. А. Яссави (МКТУ); Казахстанский Университет Международных Отношений и Мировых Языков им. Аблай-хана (КазУМО); Жезказганский университет имени О. А. Байконурова (ЖезУ); Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП); Новый экономический университет имени Т. Рыскулова (НЭУ); Университет «Туран»; Университет «Туран-Астана»; Алматинский технологический университет (АТУ); Казахский университет технологии и бизнеса (КазУТБ); Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (КУЭФМТ); Алматы менеджмент университет (АЛМУ); Университет международного бизнеса (УМБ) и другие.

SWOT-анализ внешней среды специальности 5B05100 – Государственное и местное управление

Strengths (Сильные стороны)	Weaknesses (Слабые стороны)
Потребность в квалифицированных кадрах для осуществления государственного и местного управления в Республике Казахстан	Не достаточно развита система государственного и местного управления в контексте глобализации и мировых кризисных явлений
Opportunities (Возможности)	Threats (Угрозы)
Возможности совершенствования практики государственного и местного управления Совершенствование института государственного управления путем реализации современных зарубежных моделей управления	Нестабильная внешняя политическая ситуация, интенсификация политических интеграционных процессов, глобальные экономические кризисы, способные снизить эффективность деятельности института государственной и местной власти

Анализ внутренней среды

Обучение студентов по специальности 5B051000–Государственное и местное управление в Университете «Туран» ведется согласно Генеральной лицензии № 14001575, выданной 05.02.2014г., и базируется на Государственном общеобязательном стандарте высшего образования Республики Казахстан от 23 августа 2012г. за № 1080, введенном в действие с 1 сентября 2013г., Типовом учебном плане 2016г.

Специальность 5B051000 –Государственное и местное управление была открыта в Университете «Туран» в 2008 году (Приложение к Лицензии серии АА № 0000070 от 12 декабря 2001г. за № 0102045 от 16 июля 2008г.). Обучение ведется на государственном и русском языках по очной и заочно-дистанционной форме обучения. Выпускающей является кафедра "Экономика и менеджмент» экономического факультета университета. Срок обучения 4 года (на базе общего среднего образования) и 3 года (на базе общего среднеспециального образования) на очном (дневном) отделении, 3 и 2 года по заочно-дистанционной форме обучения. Выпускникам присваивается академическая степень бакалавра экономики и бизнеса.

Цель специальности: удовлетворение потребностей общества во всесторонне образованных, интеллектуально развитых специалистах государственного и местного управления современной формации, способных успешно реализовывать свои профессиональные знания, навыки и способности в органах государственного и местного управления, бизнесе, общественных организациях, учреждениях науки, образования и культуры.

Содержание образовательной программы 5B051000 – Государственное и местное управление соответствует ГОСО и обеспечивает широту подготовки специалистов в соответствии с наименованием программы и необходимую глубину подготовки в области, определяемой специальностью.

Образовательная программа составляется и обновляется ежегодно с учетом интересов рынка труда. Изменение обязательных дисциплин происходит в связи с введением Государственных стандартов (ГОСО РК) и типовых учебных планов, нормативных документов МОН РК.

В структуре образовательной программы учитывается наличие основных содержательных компонентов в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования от 23 августа 2012 года № 1080 высшего образования и послевузовского и типовых учебных планов.

Структура образовательной программы университета «Туран» по специальности «Государственное и местное управление» разрабатывается в соответствии с научными, теоретическими и практико-ориентированными требованиями к профессиональным и

социальным компетенциям, характеризуется разнообразием программ повышения квалификации.

Объем учебной нагрузки и временных затрат, необходимых для освоения учебной дисциплины, модуля или образовательной программы в целом, учитывается на основе кредитной системы обучения.

Кредиты отражают трудоемкость учебной нагрузки обучающегося, которая включает все виды его учебной деятельности, предусмотренные в учебном плане, в том числе аудиторную и самостоятельную работу, практики и пр.

Содержательно образовательная программа состоит из общих обязательных модулей, обязательных модулей по специальности и модулей по выбору, охватывающих весь курс обучения студентов специальности 5В051000 «Государственное и местное управление», общим объемом 148 кредитов (240 ECTS).

Большое внимание в образовательной программе уделяется личному развитию студентов – формированию их способностей, навыков и знаний.

В рамках характеристик профессиональной деятельности определены общие компетенции выпускника, а также роль каждого модуля в получении соответствующих компетенций, что нашло отражение в матрице компетенции.

В целом структура и оформление образовательной программы соответствует действующему законодательству и нормативным актам в области профессионального образования Республики Казахстан, обеспечивает мобильность обучающихся, повышение качества образования и преемственности всех уровней образования

Реализация ОП специальности «Государственное и местное управление» обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и учебно-методической деятельностью.

Общая численность профессорско-преподавательского состава кафедры, обеспечивающей подготовку по специальности 5В051000-Государственное и местное управление составляет 24 человека. Доля штатных преподавателей – 92 %. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от общего числа штатных преподавателей, составляет 83,3 % (20 человек), в том числе по циклу БД и ПД 80,0%. Доля ППС, ведущих занятия на казахском языке, 70%.

Все преподаватели имеют базовое образование, их профиль соответствует читаемым дисциплинам образовательной программы. По циклу базовых и профилирующих дисциплин, преподаватели имеют ученую степень кандидата и доктора экономических наук по специальностям 08.00.01-Политическая экономия, 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством, доктора PhD и другим, а также академическое звание магистра экономических наук по соответствующей специальности.

Оценка компетентности преподавателей для установления соответствия ППС занимаемой должности проводится путем прохождения всеми штатными сотрудниками и совместителями ежегодной рейтинговой оценки деятельности, согласно Положению о конкурсном замещении должностей профессорско-преподавательского состава университета (с внесенными изменениями в 2012 году), разработанному на основании требований Закона Республики Казахстан «Об образовании» и в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений, утвержденными Постановлением Правительства Республики Казахстан от 17.02.2012 г. № 230.

Одним из показателей профессионализма и компетентности ППС и сотрудников является внедрение результатов научной деятельности в учебный процесс и производство. ППС ОП осуществляют работу над научными проектами по зарегистрированным темам: «Актуальные проблемы государственного и местного управления» - № гос.регистрации 0116РК00293 от 20.06.2016г., «Механизм формирования и развития «зеленого» бизнеса в Казахстане» - № гос.регистрации 0117РКИ0029, «Управление процессом

интернационализации в вузах Республики Казахстан»-№ гос. регистрации 0117РК И 0113, «Формирование экосистемы инновационного предпринимательства в Республике Казахстан»-№ гос.регистрации 0117 РК И 0112, «Механизм обеспечения устойчивого бизнеса России и Казахстана: опыт и перспективы» - Договор о международно-научном исследовательском экономическом проекте.

В целом, профессорско-преподавательский состав, реализующий образовательную программу по специальности «Государственное и местное правление», соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности и обладает полноценными знаниями с современной методикой преподавания, что позволяет организовать эффективный учебный процесс.

Материально-техническое и информационное обеспечение, базы практик

Информационные ресурсы и материально – техническая база вуза, предназначенные для реализации ОП, соответствуют установленным нормативам. Специализированные аудитории кафедры (204, 206 каб.) оснащены наглядными и иллюстрационными материалами, необходимыми для учебного процесса. Учебная площадь, отведенная для осуществления учебного процесса по специальности «Государственное и местное управление», полностью соответствует санитарным и противопожарным нормам, нормативным показателям, установленным ГОСО РК 5.03.009-2006 - «Система образования Республики Казахстан. Учебно-материальные активы высших учебных заведений. Основные положения».

Образовательные результаты оцениваются по следующим показателям: уровень требований при конкурсном отборе абитуриентов; степень подготовленности выпускников к выполнению требований государственных образовательных стандартов; степень востребованности выпускников на рынке труда; отзывы работодателей.

Эффективность реализации образовательных программ обеспечивается постоянным контролем над эффективным использованием имеющихся ресурсов и привлечения дополнительных средств, совершенствованием учебного процесса, пересмотром программ и учебных планов, обновлением системы повышения квалификации ППС, при систематическом обновлении структуры образовательной программы, содержания и технологий обучения, повышения инновационного потенциала и инвестиционной привлекательности программы

Прохождение профессиональных практик является важным компонентом в подготовке конкурентоспособных специалистов и имеет важное значение для социально-психологической адаптации выпускников к условиям рынка труда. Профессиональная практика организовывается на предприятиях производственной и финансово-банковской сфер, государственных организациях и структурах, компаниях и фирмах различных форм собственности. По специальности «Государственное и местное управление» имеются договоры о прохождении практики студентов, заключенные с различными компаниями и организациям и компаниями. Среди них: ЦОН Ауэзовского района города Алматы, ЦОН Турксибского района города Алматы, ЦОН Жетысуского район города Алматы, Акимат города Алматы, Акимат Темиржолского сельского округа Жамбылского района Алматинской области и др.

Анализ удовлетворенности МОП обучающихся и ППС

Для определения уровня удовлетворенности потребителей как внешних, так и внутренних, ежегодно организуется и проводится анкетирование всех групп потребителей: работодателей, обучающихся, преподавателей и сотрудников университета. Анкеты, используемые для опроса: «Преподаватель глазами студента», «Удовлетворенность студента качеством образовательных услуг», «Удовлетворенность

студентов научно-исследовательской работой», «Удовлетворенность студентов по созданию условий для личностного развития и воспитания» и т.п. и т.п.

Отдельно разработана анкета для опроса работодателей, вопросы которой позволяют определить мнение относительно качества подготовки специалистов при прохождении практики и трудоустройстве. Обучающиеся положительно характеризуются руководителями баз практик, а выпускники – работодателями.

SWOT- анализ программы 5B051000 – Государственное и местное управление в университете «Туран»

Strengths (Сильные стороны)	Weaknesses (Слабые стороны)
Высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав Развитая материально-техническая база Инновационные методы преподавания, использования методик case study, имитационные игры, «мозговой штурм», защита проектов	Недостаточная обеспеченность учебно-методическими пособиями на государственном и английских языках Недостаточное привлечение лекторов-практиков с практическим опытом работы в государственных и местных учреждениях
Opportunities (Возможности)	Threats (Угрозы)
Карьерные перспективы выпускников программы в связи с транспарентным конкурсом на замещение вакантных должностей в государственных и муниципальных учреждениях Открытие программ магистратуры и докторантуры по данной специальности в университете «Туран» для дальнейшего профессионального роста	Открытие конкурентных программ в высших учебных заведениях Республики Казахстан Снижение популярности данной программы среди абитуриентов Республики Казахстан

План мероприятий по развитию ОП «Государственное и местное управление»

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Вид отчетности, отметка о выполнении
I. Совершенствование содержания МОП				
1	Корректировка рабочих учебных планов с учетом требований рынка, пожеланий работодателей и рекомендаций МОН РК (элективные модули и элективные дисциплины) в целях повышения конкурентоспособности университета	Таменова С.С.	В течение учебного года	Обновленные МОП, Рабочие учебные планы, КЭМ
2	Привлечение работодателей к участию в работе учебно-методической секции кафедры и учебно-методического бюро экономического факультета	Таменова С.С.	В течение учебного года	Протоколы заседаний учебно-методической секции кафедры и учебно-методического бюро экономического факультета
3	Работа по опережающему формированию запросов работодателей (встречи, круглые столы, презентационные мероприятия, выезды ППС на предприятия и в организации)	Таменова С.С.	В течение учебного года	Протоколы встреч с представителями баз практик, потенциальными работодателями
4	Корректировка МОП с учетом новых нормативных документов в области высшего образования	Таменова С.С.	В течение учебного года	Обновленные МОП, Рабочие учебные планы, КЭМ
5	Подготовка необходимой документации для получения лицензии по специальности МВА, специализация «Стратегический менеджмент»	Таменова С.С.	2017	Комплект документов
6	Систематическое проведение диагностики знаний обучающихся в рамках дисциплин образовательной программы	ППС	В течение учебного года	Комплекты тестовых вопросов и заданий для рубежного, промежуточного и итогового контроля знаний студентов
II. Учебно-методическое обеспечение				
1	Учебное пособие по дисциплине «PR-менеджмент» для специальности «Менеджмент»	Кулумбетова Л.Б.	2017г.	Учебное пособие
2	Монография «Модели социально-экономической	Хаджиева Г.У.	2017г.	Монография


	модернизации азиатских стран в контексте межцивилизационного взаимодействия»			
3	Учебно-методическое пособие «Менеджмент» на русском языке	Сисенова А.т.	2017г.	Учебно-методическое пособие
4	Боровская И.Л.	Учебное пособие «Введение в бизнес»	2018	Учебное пособие
5	Бекназарова А.Т.	Оқу кұралы «Бизнеске кіріспе»	2018	Учебное пособие
6	Оразалинов М.Н.	Учебное пособие «Региональная экономика и управление»	2018	Учебное пособие
7	Садыров Г.А.	Оқу кұралы «Адами әлеуетті басқару»	2018	Учебное пособие
8	Кулумбетова Л.Б.	Учебное пособие «Корпоративное управление»	2018	Учебное пособие
9	Сисенова А.Т.	Учебное пособие «Культура ведения бизнеса»	2018	Учебное пособие
10	Запись видеолекций по дисциплинам кафедры	ППС	2016-2019гг.	Видеолекции
11	Корректировка учебных планов и программ с целью увеличения доли самостоятельной работы студента над изучаемым материалом, включение тем, выносимых для самостоятельного изучения, в том числе, с помощью компьютерных методических средств	ППС	2016-2019гг.	Методические разработки
12	Совершенствование методики проведения практик и научно-исследовательской работы студентов в целях подготовки студентов к самостоятельному выполнению	ППС	2016-2019 гг.	Методические разработки

	профессиональных задач			
13	Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, повышающих эффективность труда преподавателей, активное использование информационных технологий, позволяющих студенту в удобное для него время осваивать учебный материал	ППС	2016-2019 гг.	Методические разработки
III. Кадровое обеспечение				
1	Привлечение специалистов-практиков к чтению лекций и проведению практических занятий по дисциплинам специальности	Таменова С.С.	В течение учебного года	Отчеты кафедры
2	Повышение квалификации ППС (стажировки, Школа педагогического мастерства, тренинги, обучающие семинары, круглые столы и др.) в целях эффективной реализации модульного, вариативного, индивидуально-ориентированного образования	ППС	В течение учебного года	Сертификаты участия, дипломы и аттестаты
3	Организация педагогического наставничества	Таменова С.С.	В течение учебного года	Отчеты кафедры
IV. Материально-техническое обеспечение				
1	Приобретение специализированных компьютерных программ	Оразалинов М.Н., Жарылкасын Ж	В течение учебного года	Отчеты кафедры
2	Обеспечение доступа к специализированным юридическим компьютерным программам	Оразалинов М.Н., Жарылкасын Ж.	В течение учебного года	Отчеты кафедры
V. Информационно-библиотечные ресурсы				
1	Содействие в обеспечении новой литературой на государственном и английском языках	Оразалинов М.Н., Жарылкасын Ж.	В течение учебного года	Отчеты кафедры
2	Содействие в доступе к материалам по документообороту в государственных и местных органах управления	Оразалинов М.Н., Жарылкасын Ж.	В течение учебного года	Отчеты кафедры

3	Содействие в приобретении материалов по документообороту в государственных и местных органах власти на государственном, русском и английском языках	Оразалинов М.Н., Жарылкасын Ж.	В течение учебного года	Отчеты кафедры
VI. Развитие исследовательской компоненты МОП				
1	Активизация участия обучающихся с докладами и статьями в международных и межвузовских научно-практических конференциях университета «Туран», ежегодной конференции молодых ученых «Жас Туран»	ППС	В течение учебного года	Доклады, сертификаты участия, сборники материалов конференций
2	Активизация участия обучающихся в проведении круглых столов по актуальным проблемам экономики и управления	ППС	В течение учебного года	Доклады, сертификаты участия, сборники материалов
3	Привлечение студентов к сбору материалов по научно-исследовательской теме «Актуальные проблемы государственного и местного управления» с целью овладения методами исследовательской практики, развития профессиональных компетентностей, позволяющих принимать участие в различных программах и проектах	ППС	В течение учебного года	Реферативные материалы, аналитические отчеты
4	Организация междисциплинарных фундаментальных и прикладных исследований с целью создания инновационной научно-образовательной среды	ППС	В течение учебного года	Аналитические отчеты
5	Работа по расширению вариативности тематики выпускных работ, тематики научно-исследовательских работ обучающихся	ППС	В течение учебного года	Обновленные тематики
VII. Мониторинг эффективности МОП				
1	Анализ среднего балла ЕНТ по годам набора в динамике	Утегулова Б.С.	В течение учебного года	Отчет кафедры

2	Анализ среднего балла по итогам зимней и летней экзаменационных сессии в динамике, процента успеваемости	Иркитбаева А.Б.	В течение учебного года	Отчет кафедры
3	Анализ численности студентов победителей и призеров конкурсов и олимпиад	Туркебаева Н.М.	В течение учебного года	Отчет кафедры
4	Расчет и анализ объема НИР и НИРС (объем в п.л. всего и на одного преподавателя и одного обучающегося) в динамике	Бекназарова А.Т.	В течение учебного года	Отчет кафедры
5	Расчет и анализ количества и удельного веса студентов, обучающихся по программам академической мобильности, в динамике	Береснева А.С.	В течение учебного года	Отчет кафедры
6	Расчет и анализ в динамике удельного веса выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение календарного года	Сисенова А.Т.	В течение учебного года	Отчет кафедры

Рассмотрено на заседании
кафедры «Менеджмент»
Протокол № 1 от «20» августа 2018 г.

Зав. кафедрой  Ниеталина Г.К.

План корректирующих мероприятий по развитию ОП «Государственное и местное управление»

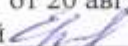
№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Вид отчетности, отметка о выполнении
I. Совершенствование содержания МОП				
1	Корректировка рабочих учебных планов с учетом требований рынка, пожеланий работодателей и рекомендаций МОН РК (элективные модули и элективные дисциплины) в целях повышения конкурентоспособности университета	Ниеталина Г.К.	В течение учебного года	Обновленные МОП, Рабочие учебные планы, КЭМ
2	Работа по опережающему формированию запросов работодателей (встречи, круглые столы, презентационные мероприятия, выезды ППС на предприятия и в организации)	Ниеталина Г.К.	В течение учебного года	Протоколы встреч с представителями баз практик, потенциальными работодателями
3	Корректировка МОП с учетом новых нормативных документов в области высшего образования	Ниеталина Г.К.	В течение учебного года	Обновленные МОП, Рабочие учебные планы, КЭМ
4	Систематическое проведение диагностики знаний обучающихся в рамках дисциплин образовательной программы	ППС	В течение учебного года	Комплекты тестовых вопросов и заданий для рубежного, промежуточного и итогового контроля знаний студентов
II. Учебно-методическое обеспечение				
1	«Сборник практических заданий «Зарубежный опыт управления»	ППС	Ноябрь 2018	Практико-ориентированное пособие
2	«Бизнеске кіріспе»	Бекназарова А.Т.	Февраль 2019	Учебное пособие
3	«Бизнес - этика»	Сисенова А.Т.	Май 2019	Учебное пособие
4	«Предпринимательство и инновации»	Все ППС кафедры	Ноябрь 2018	Монография
III. Кадровое обеспечение				
1	Привлечение специалистов-практиков к чтению лекций и проведению практических	Ниеталина Г.К.	В течение учебного года	Отчеты кафедры

2	Повышение квалификации ППС (стажировки, Школа педагогического мастерства, тренинги, обучающие семинары, круглые столы и др.) в целях эффективной реализации модульного, вариативного, индивидуально-ориентированного образования	ППС	В течение учебного года	Сертификаты участия, дипломы и аттестаты
IV. Информационно-библиотечные ресурсы				
1	Содействие в приобретении материалов по документообороту в государственных и местных органах власти на государственном, русском и английском языках	Туркебаева Н.М.	В течение учебного года	Отчеты кафедры
V. Развитие исследовательской компоненты МОП				
1	Активизация участия обучающихся с докладами и статьями в международных и межвузовских научно-практических конференциях университета «Туран», ежегодной конференции молодых ученых «Жас Туран»	ППС	В течение учебного года	Доклады, сертификаты участия, сборники материалов конференций
2	Активизация участия обучающихся в проведении круглых столов по актуальным проблемам экономики и управления	ППС	В течение учебного года	Доклады, сертификаты участия, сборники материалов
3	Привлечение студентов к сбору материалов по научно-исследовательской теме «Актуальные проблемы государственного и местного управления» с целью овладения методами исследовательской практики, развития профессиональных компетентностей, позволяющих принимать участие в различных программах и проектах	ППС	В течение учебного года	Реферативные материалы, аналитические отчеты
4	Привлечение студентов к сбору материалов по международному научно-исследовательскому проекту «Механизм обеспечения устойчивого бизнеса России и Казахстана: опыт и перспективы» с целью овладения методами	ППС	В течение учебного года	Реферативные материалы, аналитические отчеты

	исследовательской практики			
5	Привлечение студентов к сбору материалов по научно-исследовательской теме «Формирование экосистемы инновационного предпринимательства в Республике Казахстан» с целью овладения методами исследовательской практики	ППС	В течение учебного года	Реферативные материалы, аналитические отчеты
6	Привлечение студентов к сбору материалов по научно-исследовательской теме «Управление процессом интернационализации в вузах Республики Казахстан» с целью овладения методами исследовательской практики, развития профессиональных компетентностей, позволяющих принимать участие в различных программах и проектах	ППС	В течение учебного года	Реферативные материалы, аналитические отчеты

VII. Мониторинг эффективности МОП


1	Анализ среднего балла ЕНТ по годам набора в динамике	Утегулова Б.С.	В течение учебного года	Отчет кафедры
2	Анализ среднего балла по итогам зимней и летней экзаменационных сессии в динамике, процента успеваемости	Ералина Э.М.	В течение учебного года	Отчет кафедры
3	Анализ численности студентов победителей и призеров конкурсов и олимпиад	Туркебаева Н.М.	В течение учебного года	Отчет кафедры
4	Расчет и анализ объема НИР и НИРС (объем в п.л. всего и на одного преподавателя и одного обучающегося) в динамике	Бекназарова А.Т., Букейханова Т.К.	В течение учебного года	Отчет кафедры
5	Расчет и анализ количества и удельного веса студентов, обучающихся по программам академической мобильности, в динамике	Ералина Э.М.	В течение учебного года	Отчет кафедры
6	Расчет и анализ в динамике удельного веса выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение календарного года	Сисенова А.Т.	В течение учебного года	Отчет кафедры

Рассмотрено на заседании
Кафедры «Менеджмент»
Протокол №1 от 20 августа 2019 г.
Зав. кафедрой  Ералина Э.М.

План корректирующих мероприятий по развитию ОП «Государственное и местное управление»

1. Учебно-методическое обеспечение				
1.1	«Государство и бизнес»	Боровская И.Л. Залученова	Декабрь, 2019	Учебное пособие
1.2.	«Актуальные проблемы государственного и местного управления»	Бекназарова А.Т.	Декабрь, 2019	Монография
2. Кадровое обеспечение				
2.1.	Участие в повышении квалификации ППС в НПП РК «Атамекен»	Зав. кафедрой Ералина Э.М., Сисенова А.Т.	Август , 2019	Сертификат
2.2.	Активизация академической мобильности обучающихся и ППС в рамках партнерских программ	Кусаинов Нурбол Таменова С.С. Нурмуханова Г.Ж.	Ноябрь, 2019	Сертификат
2.3	Организация и проведение курсов повышения квалификации ППС для регионов в качестве бизнес тренеров	Зав. кафедрой Ералина Э.М., Сисенова А.Т.	В течение года	Отчет
2.4.	Повышение квалификации ППС ОП в рамках направления: «Государственное управление человеческими ресурсами»	Бекназарова А.Т., Боровская И.Л., Саханова Г.Б., Ералина Э.М., Измаханова А.К., Елшибекова К.Ж.	Октябрь, 2019	Сертификат
2.5.	Привлечение специалистов – практиков, сертифицированных бизнес тренеров, руководителей крупных компаний к чтению лекций, проведению практических занятий по дисциплинам образовательной программы (представители НПП «Атамекен», руководители международной компании «Vivo», руководители международной компании «Магnum Cash and Carry», АО	Зав. кафедрой Ералина Э.М., ППС кафедры	В течение года	Отчет

	«Алина Групп», представители государственных учреждений города Алматы и т.д.)			
3. Развитие исследовательской компоненты МОП				
3.1.	Участие обучающихся в программе Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен» - «Жас кәсіпкер»	Зав. кафедрой Ералина Э.М., ППС кафедры	Декабрь, 2019	Сертификат
3.2.	Участие в проекте по поддержке молодежного предпринимательства «Конкурс Startup Bolashak»	Зав. кафедрой Ералина Э.М., ППС кафедры	В течение года	Сертификат
3.3.	Организация и функционирование студенческого объединения «Школа молодого руководителя» с привлечением успешных бизнес лидеров Казахстана	Студенты ОП	В течение года	Гостевые встречи
3.4.	Бизнес консультирование обучающихся успешными предпринимателями (Инициативное предпринимательство)	ППС кафедры	В течение года	Статьи, дипломные работы, дипломные проекты
3.5.	Реализация программ стажировок с международной компанией «Vivo» - как стратегического партнера	ППС кафедры, студенты ОП	В течение года	Отчеты по итогам прохождения стажировок
3.6.	Участие в международных и республиканских олимпиадах (экономика, государственный менеджмент)	Бекназарова А.Т., Саханова Г.Б., Измаханова А.К.	Декабрь, 2019	Сертификаты участника, дипломы лауреатов
3.7.	Научно-исследовательская работа обучающихся в рамках договора с ТОО «EcoBayterek tau» о сотрудничестве в области проведения НИОКР (кафедральная тема: «Государственно-частное партнерство в условиях цифровизации экономики Республики Казахстан»)	Студенты ОП	В течение года	Статьи, дипломные работы, дипломные проекты
3.8.	Двустороннее сотрудничество с Центром инновационного развития региона и компаний «ECONetwork» в рамках исследовательской работы обучающихся	ППС кафедры, студенты ОП	В течение года	Гостевые встречи

Рассмотрено на заседании
кафедры «Менеджмент»
Протокол № 1 от «20» августа 2020 г.
Зав. кафедрой «Менеджмент»  Ералина Э.М.

**План корректирующих мероприятий по развитию ОП «Государственное и местное управление»
на 2020-2021 гг.**

ОП ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МЕСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
1. Учебно-методическое обеспечение				
1.1	«Стратегическое планирование и бюджетные процессы»	Бирбаев Б.О., Ералина Э.М.	Декабрь, 2020	Учебное пособие
2. Кадровое обеспечение				
2.1.	Участие в повышении квалификации ППС в НПП РК «Атамекен»	Зав. кафедрой Ералина Э.М., Сисенова А.Т.	Август- Сентябрь 2020	Сертификат
2.2.	Активизация академической мобильности обучающихся и ППС в рамках партнерских программ	Саханова Г.Б.	Ноябрь, 2020	Сертификат
2.3	Организация и проведение курсов повышения квалификации ППС для регионов в качестве бизнес тренеров	Зав. кафедрой Ералина Э.М., Сисенова А.Т.	В течение года	Отчет
2.4.	Повышение квалификации ППС ОП в рамках направления: «Государственное управление человеческими ресурсами»	Бекназарова А.Т., Саханова Г.Б., Ералина Э.М., Измаханова А.К., Елшибекова К.Ж.	Октябрь, 2020	Сертификат
2.5.	Привлечение специалистов – практиков, сертифицированных бизнес тренеров, руководителей крупных компаний к чтению лекций, проведению практических занятий по дисциплинам образовательной программы (акиматы г. Алматы, Автономный кластерный фонд «Парк инновационных технологий»)	Зав. кафедрой Ералина Э.М., ППС кафедры	В течение года	Отчет
3. Развитие исследовательской компоненты МОП				
3.1.	Организация мастер-классов, тренингов с участием представителей местных исполнительных органов в рамках «Школы молодого государственного служащего»	Зав. кафедрой Ералина Э.М., ППС кафедры	В течение года	Сертификат

3.2.	Проведение мастер-классов, тренингов с привлечением успешных бизнес лидеров Казахстана в рамках студенческого объединения «Школа молодого руководителя»	Обучающиеся ОП	В течение года	Гостевые встречи
3.3.	Бизнес консультирование обучающихся успешными предпринимателями (Инициативное предпринимательство)	ППС кафедры	В течение года	Статьи, дипломные работы, дипломные проекты
3.4.	Реализация программ стажировок совместно с акиматами г. Алматы	ППС кафедры, студенты ОП	В течение года	Отчеты по итогам прохождения стажировок
3.5.	Участие в международных и республиканских олимпиадах (экономика, государственный менеджмент)	Бекназарова А.Т., Саханова Г.Б., Измаханова А.К.	Декабрь, 2020	Сертификаты участника, дипломы лауреатов
3.6.	Научно-исследовательская работа обучающихся в рамках договора с ТОО «EcoBayterek tau» о сотрудничестве в области проведения НИОКР (кафедральная тема: «Государственно-частное партнерство в условиях цифровизации экономики Республики Казахстан»)	Студенты ОП	В течение года	Статьи, дипломные работы, дипломные проекты